



SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

# POLITICHE SISTEMA INTEGRATO

CODICE MODELLO : I-5 ELENCO

REV. 8 DEL 15/04/2025

## INDICE

POLITICHE DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

## STATO DELLE REVISIONI

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

**POLITICHE SISTEMA INTEGRATO**

La ASCENSORI ROSSINI Srl – Società Benefit definisce, attua e mantiene le politiche relative alle diverse componenti del proprio sistema integrato di gestione. Tali politiche sono a loro volta integrate e coerenti tra di loro ma, vista la molteplicità di argomenti che affrontano e la necessità di poter essere divulgate anche separatamente tra loro, sono declinate singolarmente, secondo la tabella riassuntiva qui di seguito riportata.

<b>POLITICA</b>	<b>CODICE DOCUMENTO</b>	<b>STATO AGGIORNAMENTO</b>
POLITICA PER LA QUALITA' – ISO9001	I-5-1 QUALITA'	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LA SICUREZZA – ISO45001	I-5-2 SICUREZZA	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE – ISO5001	I-5-3 ENERGIA	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LA CONOSCENZA – ISO30401	I-5-4 CONOSCENZA	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LA SOSTENIBILITA' - SB	I-5-5 SOSTENIBILITA'	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA ANTICORRUZIONE – MOG231	I-5-6 ANTICORRUZIONE	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER I DIRITTI UMANI - SB	I-5-7 DIRITTI UMANI	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LA SICUREZZA DEI DATI - GDPR	I-5-8 SICUREZZA DATI	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LA STRATEGIA E L'INNOVAZIONE	I-5-9 INNOVAZIONE	REV. 8 DEL 15/04/25
POLITICA PER LE RISORSE UMANE	I-5-10 RISORSE UMANE	REV. 8 DEL 15/04/25

**POLITICA PER LA QUALITA'****INDICE**

POLITICA PER LA QUALITA'

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

# POLITICA PER LA QUALITA'

## POLITICA PER LA QUALITA'

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la qualità appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica per la qualità è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito alla capacità dell'azienda di offrire prodotti e servizi di elevata qualità;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di qualità del prodotto e servizio applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento alla norma ISO9001, all'Allegato XI della Direttiva Ascensori 2014/33/UE, all'Allegato X della Direttiva Macchine 2006/42/CE);
3. garantire il rispetto dei requisiti tecnici e qualitativi del cliente relativi al prodotto e servizio fornito;
4. garantire una gestione efficace e efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare la qualità dei prodotti e servizi in condizioni di lavoro ottimali;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla qualità e sul miglioramento continuo basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione della qualità in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.

**POLITICA PER LA SICUREZZA****INDICE**

POLITICA PER LA SICUREZZA

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI



# POLITICA PER LA SICUREZZA

## POLITICA PER LA SICUREZZA

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la sicurezza dei lavoratori appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica per la sicurezza è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso il rispetto e la tutela delle condizioni di sicurezza sul lavoro;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di tutela della sicurezza sul lavoro applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento alla norma ISO45001 e al D. Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro);
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare l'operatività aziendale in condizioni di lavoro ergonomiche e sicure;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla sicurezza del lavoro basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi fissati inerenti alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
7. perseguire il processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ed incentivando tutto il personale dell'organizzazione;
8. garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, relativamente agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
9. fornire l'adeguata formazione ed informazione a tutto il personale in modo che siano edotti relativamente ai rischi a cui sono esposti e alle proprie responsabilità riguardo la salute e la sicurezza dei lavoratori;
10. impegnarsi a implementare un sistema di gestione della sicurezza in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.



SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

# POLITICA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE

CODICE MODELLO : I-5-3 ENERGIA

REV. 8 DEL 15/04/2025

## INDICE

POLITICA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE

## STATO DELLE REVISIONI

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI



# POLITICA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE

## POLITICA PER L'ENERGIA E L'AMBIENTE

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica ambientale/energetica appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica ambientale/energetica è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso il rispetto e la tutela dell'ambiente, verso il consumo responsabile di energia e verso una gestione sostenibile delle risorse che includa le energie rinnovabili;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di tutela dell'ambiente e di consumo energetico applicabili al proprio ambito di attività (con particolare attenzione allo standard ISO50001);
3. impegnarsi per favorire il rispetto dell'ambiente, il risparmio energetico e l'eliminazione degli sprechi lungo tutta la propria catena di fornitura;
4. garantire una gestione efficace/efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare il rispetto dell'ambiente, il contenimento dei consumi energetici e la riduzione degli sprechi in condizioni di lavoro ottimali;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sul rispetto e sulla tutela dell'ambiente e sul consumo energetico responsabile basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione dell'ambiente e dell'energia in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.

**POLITICA PER LA CONOSCENZA****INDICE**

POLITICA PER LA CONOSCENZA

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

## POLITICA PER LA CONOSCENZA

### POLITICA PER LA CONOSCENZA

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la sostenibilità appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica per la sostenibilità è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso l'adozione di misure atte a favorire la creazione, la diffusione, il miglioramento e la protezione del patrimonio di conoscenze aziendali;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di gestione della conoscenza applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento alla norma ISO30401);
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per fare in modo che la conoscenza diventi uno strumento per la creazione di valore per l'azienda;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali in grado di capitalizzare la conoscenza acquisita e di creare costantemente nuova conoscenza;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale che promuova ogni forma di conoscenza basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione della sostenibilità in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.

**POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'****INDICE**

POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

**POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'****POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'**

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la sostenibilità appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica per la sostenibilità è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso l'adozione di comportamenti sostenibili in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG);
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di sostenibilità applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento alle disposizioni di legge applicabili alle Società Benefit);
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per non arrecare danno all'ambiente, per contribuire allo sviluppo sociale e per adottare le migliori pratiche di governance aziendale;
4. garantire il perseguimento degli scopi di business in piena armonia e sinergia con gli scopi di bene comune nel rispetto di quanto definito nello statuto benefit dell'azienda;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla sostenibilità basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione della sostenibilità in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.

**POLITICA ANTICORRUZIONE****INDICE**

POLITICA ANTICORRUZIONE

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

# POLITICA ANTICORRUZIONE

## POLITICA ANTICORRUZIONE

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica etica e di anticorruzione appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica etica/anticorruzione è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso l'adozione di comportamenti etici e verso la prevenzione della corruzione;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di trasparenza amministrativa applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento al D.Lgs. 231/2001 in materia di trasparenza amministrativa);
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per prevenire e segnalare tempestivamente eventuali conflitti di interesse, tentativi di corruzione e illeciti amministrativi;
4. garantire l'assoluto divieto e la punizione di comportamenti illeciti anche mediante un adeguato sistema sanzionatorio e di vigilanza;
5. garantire a ogni dipendente e collaboratore la facoltà di segnalare eventuali comportamenti illeciti senza condizionamenti e ripercussioni di alcun tipo (wistleblowing);
6. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sull'etica e sulla trasparenza amministrativa basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo.

**POLITICA PER I DIRITTI UMANI****INDICE**

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

## POLITICA PER I DIRITTI UMANI

### POLITICA PER I DIRITTI UMANI

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la tutela dei diritti umani appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica etica è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso la tutela di diritti umani nelle diverse forme riconducibili alle condizioni di lavoro, alle discriminazioni, alle pari opportunità, all'inclusione, alla libertà di associazione e di rappresentanza, al rispetto della persona, alla privacy dei dati;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di tutela dei diritti umani applicabili al proprio ambito di attività;
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per prevenire e segnalare tempestivamente eventuali violazioni dei diritti umani;
4. garantire l'assoluto divieto e la punizione di comportamenti che violino i diritti umani anche mediante un adeguato sistema sanzionatorio e di vigilanza;
5. garantire a ogni dipendente e collaboratore la facoltà di segnalare eventuali violazioni senza condizionamenti e ripercussioni di alcun tipo (wistleblowing);
6. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale per la tutela dei diritti umani basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo.



SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

# POLITICA PER LA SICUREZZA DEI DATI

CODICE MODELLO : i-5-8 SICUREZZA DATI

REV. 8 DEL 15/04/2025

## INDICE

POLITICA PER LA SICUREZZA DEI DATI

## STATO DELLE REVISIONI

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI



# POLITICA PER LA SICUREZZA DEI DATI

## POLITICA PER LA SICUREZZA DEI DATI

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per la sicurezza dei dati appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica etica è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso la sicurezza dei dati;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di sicurezza dei dati applicabili al proprio ambito di attività (con particolare riferimento alla normativa europea GDPR e alle disposizioni di legge attuative nazionali);
3. garantire il massimo impegno nell'analisi delle potenziali minacce e nell'implementazione di tutte le attività necessarie per la gestione sicura dei dati e la prevenzione di ogni forma di uso illecito degli stessi;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente delle tecnologie e dei processi aziendali in grado di assicurare la protezione dei dati e la pronta reazione nel caso si verificano minacce esterne che ne possono compromettere la sicurezza;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla sicurezza dei dati basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione della sicurezza dei dati in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.

**POLITICA PER L'INNOVAZIONE****INDICE**

POLITICA PER L'INNOVAZIONE

**STATO DELLE REVISIONI**

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI

# POLITICA PER L'INNOVAZIONE

## POLITICA PER L'INNOVAZIONE

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per l'innovazione appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica etica è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso il costante consolidamento e adeguamento del proprio posizionamento di mercato nel medio-lungo periodo;
2. garantire una costante attenzione all'analisi dei rischi al fine di assicurare la continuità di business, l'efficace gestione dei processi, il monitoraggio della catena di fornitura e la valutazione degli impatti ESG;
3. garantire una costante attenzione verso l'evoluzione delle tecnologie e delle metodologie organizzative disponibili sul mercato valutando tempestivamente le necessità di adeguamento dell'azienda ai trend che possono dare valore aggiunto e consentire il cambiamento, la trasformazione e l'evoluzione competitiva nel tempo;
4. garantire una costante attenzione verso i possibili scenari futuri e verso la definizione di strategie anticipatorie che possono consentire all'azienda di tendere verso situazioni preferibili tali da consentire un rafforzamento del proprio posizionamento o un riposizionamento nel medio-lungo termine;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sul miglioramento continuo e sul cambiamento basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo nell'immaginare il futuro con creatività e partecipazione alla visione strategica;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione dell'innovazione in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.



SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE

# POLITICA PER LE RISORSE UMANE

CODICE MODELLO : i-5-10 RISORSE UMANE

REV. 8 DEL 15/04/2025

## INDICE

POLITICA PER LE RISORSE UMANE

## STATO DELLE REVISIONI

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
8	15/04/2025	NUOVA STRUTTURA POLITICHE	LUCIANO ROSSINI



# POLITICA PER LE RISORSE UMANE

## POLITICA PER LE RISORSE UMANE

La ASCENSORI ROSSINI Srl - Società Benefit definisce, attua e mantiene una politica per lo sviluppo delle risorse umane appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda. Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi. La politica etica è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso lo sviluppo delle risorse umane che costituiscono il principale asset su cui basare il successo del business;
2. garantire un trattamento delle risorse umane basato su criteri di attrazione, coinvolgimento, motivazione, qualificazione, attenzione verso le necessità, ascolto, fidelizzazione;
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per favorire la soddisfazione dei dipendenti (accoglienza, engagement, formazione, team building, wellness, welfare etc...);
4. garantire un trattamento delle persone basato sui meriti e sulle competenze, adottando forme di riconoscimento delle prestazioni eccellenti e del coinvolgimento propositivo nel miglioramento dei processi, delle tecnologie, delle strategie aziendali;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale basata sulla centralità della risorsa umana, sull'importanza delle relazioni a tutti i livelli e sul giusto bilanciamento tra vita lavorativa e vita personale;
6. impegnarsi a implementare un sistema di gestione delle risorse umane in grado di fornire la costante misura delle prestazioni (KPI) e di favorire il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei processi aziendali.