

La società ASCENSORI ROSSINI definisce, attua e mantiene una politica per la qualità, la sicurezza, energia e ambiente, e per la gestione della conoscenza condivisa appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda.

Tale politica supporta gli indirizzi strategici dell'azienda e costituisce un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi.

La politica per la **QUALITÀ** è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito alla capacità dell'azienda di offrire prodotti e servizi di elevata qualità;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di qualità del prodotto e servizio applicabili al proprio ambito di attività;
3. garantire il rispetto dei requisiti tecnici e qualitativi del cliente relativi al prodotto e servizio fornito;
4. garantire una gestione efficace e efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare la qualità dei prodotti e servizi in condizioni di lavoro ottimali;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla qualità e sul miglioramento continuo basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo.

La politica per la **SICUREZZA** dei lavoratori è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso il rispetto e la tutela delle condizioni di sicurezza sul lavoro;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di tutela della sicurezza sul lavoro applicabili al proprio ambito di attività;
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare l'operatività aziendale in condizioni di lavoro ergonomiche e sicure;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sulla sicurezza del lavoro basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo;
6. partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi fissati inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori;
7. perseguire il processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ed incentivando tutto il personale dell'organizzazione;

8. garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, relativamente agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
9. fornire l'adeguata formazione ed informazione a tutto il personale in modo che siano edotti relativamente alle proprie responsabilità riguardo la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La politica **ENERGETICA ED AMBIENTALE** è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso il risparmio energetico, il rispetto e la tutela dell'ambiente;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di consumi energetici e di tutela dell'ambiente applicabili al proprio ambito di attività;
3. impegnarsi per favorire il risparmio energetico e il rispetto dell'ambiente lungo tutta la propria catena di fornitura;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali in grado di assicurare il risparmio energetico e il rispetto dell'ambiente in condizioni di lavoro ottimali;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale sul risparmio energetico e sul rispetto e sulla tutela dell'ambiente basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo.

La politica per la gestione della **CONOSCENZA** è ispirata ai seguenti principi:

1. garantire la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate in merito all'impegno dell'azienda verso l'adozione di misure atte a favorire la creazione, la diffusione, il miglioramento e la protezione del patrimonio di conoscenze aziendali;
2. garantire il rispetto delle leggi e delle norme internazionali in materia di gestione della conoscenza applicabili al proprio ambito di attività;
3. garantire il massimo impegno nell'implementazione di tutte le attività necessarie per fare in modo che la conoscenza diventi uno strumento per la creazione di valore per l'azienda;
4. garantire una gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali in grado di capitalizzare la conoscenza acquisita e di creare costantemente nuova conoscenza;
5. impegnarsi per favorire lo sviluppo di una cultura aziendale che promuova ogni forma di conoscenza basata sulla qualificazione e sul coinvolgimento attivo del personale operativo.